

REGIONE SICILIANA

CONSORZIO DI BONIFICA N. 5 – GELA

(STITUITO CON D.P. R. S. n.153 DEL 23/5/1997 - EX ART. 6 L.R. 25/5/1995 n. 45)

Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale
(D.P. Reg. Sic. n°467 del 12 settembre 2017)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2527 DEL 2017

Oggetto: Utilizzazione personale operaio stagionale (L.R. 4/2006).

L'anno duemiladiciassette il giorno 27 del mese di Novembre in Palermo presso la sede del Consorzio sita in via G.B. Lulli n. 42

Ing. Francesco Greco nominato, giusta D.A. n. 50 del 03 Agosto 2016, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica n. 5 - GELA, con l'assistenza del Direttore Generale Dott. Giovanni Tomasino, nominato giusta delibera n° 4 del 26/10/2017, ha adottato la seguente deliberazione con i poteri conferiti a norma di legge;

Visto l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 che prevede l'istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Occidentale;

Visto il Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017 pubblicato nella GURS n. 41 del 29 settembre 2017 con il quale viene adottato lo schema tipo di Statuto dei Consorzi di Bonifica di cui alla legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, articolo 13, e costituito il Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale che accorpa i consorzi di bonifica: 1 Trapani, 2 Palermo, 3 Agrigento, 4 Caltanissetta, 5 Gela e i loro rispettivi comprensori;

Visto il Decreto del Presidente della Regione n. 468 del 13 settembre 2017 pubblicato nella GURS n. 43 del 13 ottobre 2017 con il quale è stato approvato lo schema tipo di regolamento di organizzazione dei Consorzi di Bonifica di cui alla legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, articolo 13;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 16.10.2017 con la quale è stato adottato lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Occidentale secondo lo



schema tipo approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16.10.2017 con la quale è stato adottato il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Occidentale secondo lo schema tipo approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 468 del 13 settembre 2017;

Considerato che, giusta art. 2 comma 3 del Decreto del Presidente della Regione n. 467 del 12 settembre 2017 gli effetti della costituzione si determinano dalla data di adozione dello Statuto;

Vista la delibera n. 5 del 30.10.2017 con cui si è proceduto alla formalizzazione dell'affidamento agli accorpati consorzi di bonifica del "mandato senza rappresentanza" del Consorzio di Bonifica della Sicilia Occidentale normato ai sensi dell'art. 1705 del codice civile e delle disposizioni transitorie del Regolamento di Organizzazione;

Vista la delibera n. 7 del 03.11.2017 con la quale si è proceduto a prendere atto delle linee guida per l'unificazione delle procedure amministrativo-contabili dell'istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale;

Vista la L. R. n. 5 del 28/01/2014, art. 13 comma 2, in materia di riforma dei Consorzi di Bonifica.

Vista la delibera n. 2501 del 15/06/2017 con la quale è stato approvato il cronoprogramma per l'avvio della campagna irrigua 2017 per procedere all'assunzione dei lavoratori ex garanzie occupazionali LL.RR. 4/2003, 4/2006 e 14/2010 delegando il Direttore a stipulare e sottoscrivere i relativi contratti.

Visto l'elenco del personale interessato già avviato nel corso del 2017.

Atteso che n. 1 unità di personale sig. Cilia Emanuele al momento dell'avviamento degli altri lavoratori non ha potuto dare la disponibilità in quanto in infortunio allo stato cessato giusta documentazione in atti.

Visto il giudizio del medico competente che lo ha valutato idoneo con limitazioni.

VISTA la nota prot. n° 3304 del 23 novembre 2017 con al quale il sig. Cilia manifesta la propria disponibilità all'avviamento al lavoro;

Ritenuto di poter procedere attese le esigenze del comprensorio consortile all'assunzione a termine del suddetto operaio beneficiario delle garanzie occupazionali di cui all'art. 1, comma 2, della L.R. n. 4/2006 con decorrenza dal 04/12/2017 da utilizzare per le giornate lavorative fruibili entro l'anno 2017 con il parametro attribuito e conformemente con il giudizio del medico.



Visto il titolo V "Disciplina del rapporto di lavoro degli operai avventizi" del vigente C.C.N.L. per i lavoratori dei Consorzi di Bonifica e miglioramento Fondiario che regola il rapporto di lavoro con i lavoratori in parola.

Visto lo schema di contratto di lavoro che fa parte integrante della presente deliberazione.

Richiamate le disposizioni normative contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro con gli operai avventizi, ed in particolare gli articoli dal 128 al 150 del CCNL.

Con il parere positivo del Direttore Generale Dott. Giovanni Tomasino.

DELIBERA

1. di avviare a termine la seguente unità di lavoratore stagionale L.R. 4/2006 : Cilia Emanuele, nato a Gela il 07/11/1955, con decorrenza dal 04/12/2017 per n° 19 giorni.
2. di approvare l'allegato schema di contratto da far parte integrante della presente deliberazione.
3. di delegare il Direttore Generale alla sottoscrizione del contratto di cui sopra.
4. di autorizzare gli uffici competenti ad attivare tutte le necessarie procedure.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Tomasino)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Ing. Francesco Greco)

CONSORZIO DI BONIFICA 5 - GELA

Mandatario senza rappresentanza del

Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale (D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017)

giusta Deliberazione Commissario Straordinario n. 05 del 30/10/2017

* * *

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Art. 1, comma 2, della Legge Regionale 1 febbraio 2006, n. 4)

* * * * *

L'anno duemiladiciassette il giorno _____ del mese di _____, nei locali del
Consorzio di Bonifica 5 – Gela, siti in Gela via G. Marconi n. 13,

PREMESSO CHE

- la l.r. n. 3/2016 finanziaria regionale 2016 prevede all'art. 23 la spesa occorrente per l'avviamento del personale avventizio godente delle c.d. garanzie occupazionali nell'esercizio in corso;
- con deliberazione n. _____ del _____ il Commissario Straordinario ha disposto di avviare a termine quale unità di lavoratore stagionale l.r. 4/2006 il sig. Cilia Emanuele, nato a Gela il 01/05/1960 con decorrenza dal 04/12/2017 per n. 19 giorni ed altresì delegato il Direttore Generale a sottoscrivere il relativo contratto del quale ha approvato lo schema;
- il suddetto lavoratore, beneficiario delle G.O. di cui alla normativa regionale citata, risulta inserito negli elenchi del Consorzio di Bonifica 5 Gela;
- al presente contratto di lavoro si applicano l'art. 10, comma 2, del d.lgs n. 368 del 6/9/2001 e dell'art. 128 del vigente C.C.N.L.;
- con DDS n. 181 del 15/03/2017 del Servizio 4 del Dipartimento Sviluppo Rurale dell'Assessorato Agricoltura per la finalità sopra indicata, è stato liquidato a favore del Consorzio di Bonifica 5 Gela i 3/12 della spesa complessiva per l'avvio della campagna irrigua 2017.



TRA

- il Consorzio di Bonifica 5 Gela (C.F. 90009980856), con sede in Gela in via G. Marconi n. 13, Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale (D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017) giusta Deliberazione Commissario Straordinario n. 05 del 30/10/2017, in persona del Direttore Generale Dott. Giovanni Tomasino, a ciò autorizzato con deliberazione del Commissario Straordinario n. _____ del _____, che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Consorzio", da una parte;
- il Sig. _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ via _____, n. _____, C.F. _____, che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "lavoratore", dall'altra parte,

si conviene e si stipula quanto appresso

Art. 1 – ASSUNZIONE

Il Consorzio dichiara di assumere con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 128 del vigente C.C.N.L., nonché della Legge Regionale 01 febbraio 2006, n. 4 e della deliberazione n. _____ del _____, avvalendosi delle provvidenze della citata finanziaria regionale 2016, il lavoratore che, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di accettare pienamente e senza eccezione alcuna le condizioni contrattuali specificate appresso.

Art. 2 – DURATA DEL RAPPORTO

Il Lavoratore viene assunto a tempo determinato sino al _____ 2017 per n. 19 giornate lavorative continuative decorrenti dal 04/12/2017, al completamento delle quali il rapporto si intenderà cessato di diritto senza comunicazione alcuna o necessità di ulteriore avviso.

A tal fine non si terrà in alcun conto di eventuali ed inaccettabili prestazioni rese oltre il termine di cui sopra intendendosi queste avvenute in contrasto con la volontà manifestata con il presente accordo. Tuttavia il rapporto potrà essere rescisso anticipatamente con un preavviso di cinque giorni per qualsiasi inosservanza nell'espletamento dei compiti, secondo le disposizioni impartite al lavoratore. Il lavoratore viene assunto per le attività lavorative da svolgersi nell'ambito territoriale del comprensorio di bonifica del Consorzio ed anche all'esterno nell'ambito della

Regione Siciliana ove motivato da esigenze istituzionali connesse alla riforma prevista dall'art. 13 della l.r. n. 5/2014.

ART. 3 – QUALIFICA

Il lavoratore viene assunto con la qualifica di Operaio specializzato Area D Parametro 116 (ex 3^a f.f.), secondo la declaratoria dei compiti e delle mansioni previsti dal C.C.N.L.

Art. 4 – DISCIPLINA DEL SERVIZIO

Il lavoratore ha l'obbligo di:

- a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti in uso presso il Consorzio ed in particolare nel Codice di Comportamento del Personale pubblicato sul sito istituzionale;
- b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio;
- c) non trarre, in alcun modo, beneficio dallo svolgimento delle mansioni attribuite ed usare con la massima cura strumenti o macchine concessi in uso;
- d) non assentarsi, senza preavviso, dal lavoro. L'eventuale assenza dovrà essere comunicata al Consorzio almeno prima dell'orario di inizio del proprio turno, anche a mezzo telefono o telegramma;
- e) per gli spostamenti di servizio, il lavoratore dovrà utilizzare e/o guidare ove munito di patente di guida adeguata i mezzi messi a disposizione dal Consorzio;
- f) nell'espletamento delle predette mansioni comprensive tra le altre di quelle di acquaiolo il lavoratore dovrà attenersi alle disposizioni impartite dalla dirigenza e relative articolazioni gerarchiche dell'Area Agraria.

Art. 5 – SANZIONI DISCIPLINARI

Eventuali sanzioni disciplinari per inadempimento ai propri doveri saranno regolate nei modi e nei termini previsti dal vigente C.C.N.L. di categoria.

Art. 6 – ORARIO DI LAVORO E PROGRAMMA DELLE ATTIVITA'



Il rapporto di lavoro avrà la durata di 38 ore settimanali di media annua da Lunedì a Venerdì, salvo diverse disposizioni di servizio operate nel rispetto del C.C.N.L.; potrà essere richiesta prestazione di lavoro straordinario.

Fermo restando quanto sopra, l'effettuazione delle previste giornate lavorative avverrà secondo la cronoprogrammazione degli interventi stabiliti dalla dirigenza dell'Area competente del Consorzio.

Art. 7 – RETRIBUZIONE

La retribuzione prevista dal C.C.N.L. viene fissata in ragione e nella seguente misura:

a) Minimo di stipendio base Euro 9,20

b) 3° Elemento 30,43% di a) Euro 2,80

Totale di a) + b) €/ora 12,00

Art. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO PER FERIE, 13^a MENSILITA', 14^a MENSILITA' e FESTIVITA' (3° elemento)

Il trattamento economico spettante agli operai per ferie, festività nazionali ed infrasettimanali, ivi comprese quelle soppresse dalla legge 5 marzo 1977, n. 54, 13^a e 14^a mensilità è assolto con la corresponsione di una percentuale complessiva, calcolata sui minimi di stipendio base, del 30,43%:

A – ferie 8,33%

B – festività nazionali e infrasettimanali 5,44%

C - tredicesima mensilità 8,33%

D – quattordicesima mensilità 8,33%

Le maggiorazioni percentuali di cui alle lettere A,B,C,D vengono calcolate sul minimo di paga base, 3% di ISTAT non conglobato, indennità di contingenza e indennità integrativa.

Art. 9 – TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Al lavoratore compete, alla cessazione del rapporto di lavoro, il trattamento di fine rapporto di cui alla legge 29 maggio 1992 n. 297 e successive modificazioni.

Art. 10 – COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO e/o FESTIVO

I compensi per lavoro straordinario, festivo e notturno, ove richiesto e previamente autorizzato, saranno corrisposti in applicazione del vigente C.C.N.L. per gli operai avventizi consortili.

Art. 11 – DISCIPLINA DEL RAPPORTO

L'attivazione del rapporto e la sua risoluzione, il pagamento degli emolumenti ed ogni altra modalità attuativa restano sin d'ora subordinate al tempo ed ai termini del provvedimento amministrativo di finanziamento regionale come da citata legge finanziaria 2016 e comunque senza oneri aggiuntivi per il Consorzio.

Il Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione è l'Ing. Salvatore d'Arma, mentre il Medico della Sicurezza è il Dott. Michele Salemi.

Art. 12 – NORME GENERALI

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si applicano le norme contenute nell'art. 10 del D.lgs n. 368/2001 e nel vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Lavoratore

Il Direttore Generale
(Dott. Giovanni Tomasino)

Per presa visione ed accettazione espressa delle clausole di cui agli artt. 2 “Durata del rapporto” e 11 “Disciplina del rapporto” e per ritirata copia.

Il Lavoratore

Il Direttore Generale
(Dott. Giovanni Tomasino)

Il sottoscritto Lavoratore a conoscenza delle sanzioni previste dalla legge in caso di dichiarazioni false, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445 del 28/12/2000, dichiara di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 129 del vigente C.C.N.L.

Gela li _____

Il Lavoratore



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Consorzio di Bonifica5 Gela – mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale – dal giorno 7-12-2017 al giorno _____

IL CAPO SETTORE
SEGRETERIA E AFFARI GENERALI LEGALI

(Avv. Anna Farruggia)

