Area di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>A) Area: acquisizione e progressione del personale</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1. Reclutamento 2. Progressioni di carriera 3. Conferimento di incarichi di collaborazione 	<p>Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione</p>	<p>Nel caso non si proceda per chiamata diretta, cessione contratto nel rispetto CCNL o per scelta diretta del Commissario Straordinario (rappresentate legale) e si ricorra a procedure di evidenza pubblica; comporre le commissioni di concorso con criteri predeterminati e regolamentati; acquisire dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra i Commissari ed i concorrenti; verificare inesistenza di conflitti di interesse; obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento; separazione tra responsabile del procedimento e dell'atto;</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile atto; monitoraggio a mezzo sorteggio sul dovere di astensione in caso di conflitto di interessi; relazione del Capo settore / responsabile competente sull'attività svolta in materia e sull'attuazione del Piano tramite controllo a campione dei provvedimenti emanati; segnalazione pervenuta al responsabile anticorruzione; esclusione dalle commissioni di soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal Capo I titolo II libro II c. p. (accertamento a mezzo dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 DPR 445/2000)</p>
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Nel caso non si proceda per chiamata diretta, cessione contratto nel rispetto CCNL o per scelta diretta del Commissario Straordinario (rappresentate legale) e si ricorra a procedure di evidenza pubblica; comporre le commissioni di concorso con criteri predeterminati e regolamentati; acquisire dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra i</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile atto; monitoraggio a mezzo sorteggio sul dovere di astensione in caso di conflitto di interessi; relazione del Capo settore / responsabile competente sull'attività svolta in materia e sull'attuazione del Piano tramite controllo a campione dei</p>

		Commissari ed i concorrenti; verificare inesistenza di conflitti di interesse; obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento; separazione tra responsabile del procedimento e dell'atto;			provvedimenti emanati; segnalazione pervenuta al responsabile anticorruzione; esclusione dalle commissioni di soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal Capo I titolo II libro II c. p. (accertamento a mezzo dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 DPR 445/2000)
Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Nel caso non si proceda per chiamata diretta, cessione contratto nel rispetto CCNL o per scelta diretta del Commissario Straordinario (rappresentate legale) e si ricorra a procedure di evidenza pubblica: comporre le commissioni di concorso con criteri predeterminati e regolamentati; acquisire dichiarazione di inesistenza di incompatibilità tra i Commissari ed i concorrenti; verificare inesistenza di conflitti di interesse; obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento; separazione tra responsabile del procedimento e dell'atto;	Immediata o nei rispetto delle previsioni di legge.	Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore	Monitoraggio a mezzo di campionamento della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile atto; monitoraggio a mezzo sorteggio sul dovere di astensione in caso di conflitto di interessi; relazione del Capo settore / responsabile competente sull'attività svolta in materia e sull'attuazione del Piano tramite controllo a campione dei provvedimenti emanati; segnalazione pervenuta al responsabile anticorruzione; esclusione dalle commissioni di soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal Capo I titolo II libro II c. p. (accertamento a mezzo dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 DPR 445/2000)	

<p>C) Area: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Certificazione irrigua / qualifica utente - consorziale; 2. Inserimento nuovi utenti comprensorio / bacino consortile; 3. Rilascio ad utenti, permessi / nulla osta a costruire opere o effettuare manutenzioni; 4. Richiesta soppressione / limitazioni vincoli su servizi su impianti consortili; 5. Convenzioni con Enti. 	<p>Ridurre le opportunità che si manifestino nei casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Verbalizzazione delle operazioni di controllo a campione. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile prevenzione.</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto ▶ Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi ▶ Relazione periodica del Capo Settore / responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano ▶ Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Verbalizzazione delle operazioni di controllo a campione. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile prevenzione.</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto ▶ Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi ▶ Relazione periodica del Capo Settore / responsabile

					<p>competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano</p> <p>► Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Verballizzazione delle operazioni di controllo a campione. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile prevenzione.</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore</p>	<p>► Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <p>► Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi</p> <p>► Relazione periodica del Capo Settore / responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano</p> <p>► Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
<p>D) Area: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Riconoscimento sgravi; 2. Erogazione idrica utenti fuori comprensorio; 3. Determinazione ruolo. 	<p>Ridurre le opportunità che si manifestano nei casi di corruzione</p>	<p>Controllo, anche a mezzo campionamento delle autocertificazioni ex DPR 445/00 utilizzate per accedere alle prestazioni.</p> <p>Verballizzazione delle operazioni di controllo.</p> <p>Rispetto dei Regolamenti Interni in materia dell'Ente.</p> <p>Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento</p> <p>Rispetto principi di pubblicità e</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore</p>	<p>► Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <p>► Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi</p> <p>► Relazione periodica del Capo Settore / responsabile competente rispetto</p>

		<p>trasparenza riferibili al Consorzio di Bonifica</p> <p>Distinzione tra responsabile del procedimento e sottoscrittore dell'atto</p> <p>Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>			<p>all'attuazione delle previsioni del Piano</p> <ul style="list-style-type: none"> Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	<p>Controllo, anche a mezzo campionamento delle autocertificazioni ex DPR 445/00 utilizzate per accedere alle prestazioni.</p> <p>Verbalizzazioni delle operazioni di controllo.</p> <p>Rispetto dei Regolamenti Interni in materia dell'Ente</p> <p>Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento</p> <p>Rispetto principi di pubblicità e trasparenza riferibili al Consorzio di Bonifica</p> <p>Distinzione tra responsabile del procedimento e sottoscrittore dell'atto</p> <p>Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore</p>	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore / responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione 	
Creare un contesto	<p>Controllo, anche a mezzo campionamento delle autocertificazioni</p>	<p>Immediata o nel rispetto</p>	<p>Commissario / Direttore /</p>	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della 	

	sfavorevole alla corruzione.	<p>ex DPR 445/00 utilizzate per accedere alle prestazioni.</p> <p>Verbalizzazione delle operazioni di controllo.</p> <p>Rispetto dei Regolamenti Interni in materia dell'Ente</p> <p>Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento</p> <p>Rispetto principi di pubblicità e trasparenza riferibili al Consorzio di Bonifica</p> <p>Distinzione tra responsabile del procedimento e sottoscrittore dell'atto</p> <p>Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	delle previsioni di legge	Dirigenti / Capi Settore	<p>separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi ➤ Relazione periodica del Capo Settore / responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano ➤ Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
<p>E) Area:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Processi di spesa; 2. Acquisti / Forniture; 3. Servizi Idrici; 4. Gestione sinistri / risarcimenti; 5. Aggiornamento catasto; 6. Tributi e Predisposizione ruoli; 7. Espropriazioni; 8. LL. MM. determinazione interventi; 9. LL. MM. Acquisizione lavori / servizi / forniture. 	Ridurre le opportunità che si manifestano nei casi di corruzione	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'ente.</p> <p>Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.</p> <p>Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.</p> <p>Rispetto dei Regolamenti Interni in materia e Piano di classifica.</p>	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto ➤ Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi ➤ Relazione periodica del Capo Settore / responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del

<p>► Piano delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>	<p>► Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <p>► Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi</p> <p>► Relazione periodica del Capo Settore / responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano</p> <p>► Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>	<p>► Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <p>► Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi</p> <p>► Relazione periodica del Capo</p>	<p>Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore</p>	<p>Commissario / Direttore / Dirigenti / Capi Settore</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Responsabile della prevenzione</p> <p>Segnalare eventuali anomalie al</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'ente.</p> <p>Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.</p> <p>Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile alto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.</p> <p>Rispetto dei Regolamenti Interni in materia e Piano di classifica.</p> <p>Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'ente.</p> <p>Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.</p> <p>Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile alto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.</p>	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>
---	---	---	---	---	---	---	---	--	---	---	---	---	---

		Rispetto dei Regolamenti interni in materia e Piano di classifica. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione			Settore / responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano ↳ Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
--	--	--	--	--	---